

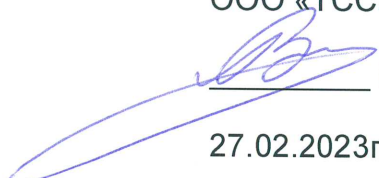
СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор
ООО «МЕТТОЙЛ»


Лёшин М.Н.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «ТСС»


Володин М.В.
27.02.2023г.

**АНТИАЛКОГОЛЬНАЯ И АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
ООО «ТСС» и ООО «МЕТТОЙЛ»**

Приоритеты:

- исключение несчастных случаев по причине алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работников;
- создание условий, исключающих возможность нахождения работников в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- вовлечение персонала и субподрядчиков в деятельность по выявлению и исключению случаев нахождения работников в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

ООО «ТСС» и ООО «МЕТТОЙЛ» считают недопустимым:

- нахождение работников Обществ и субподрядчиков в состоянии алкогольного или наркотического опьянения на территории действия Политики;
- употребление, пронос, изготовление и хранение алкоголя и наркотических веществ на территорию действия Политики.

Территория и время действия Политики:

- рабочие места, производственные здания и прилегающие к ним территории, территория Заказчиков и иные места, где выполняются работы по поручению Обществ;
- любые виды транспорта, если транспортировка осуществляется транспортом, предоставляемым Обществами;
- любое время (рабочее/нерабочее) при нахождении на объектах Заказчиков или в иных местах, где выполняются работы по поручению Обществ;
- время в пути следования на объекты или с объектов Заказчиков, с момента посадки работника на транспорт и до момента выхода работника из транспорта, в т.ч. во время пересадок или остановок по пути следования.

Реализации Политики:

- информирование работников о запрете употребления алкоголя и наркотических веществ в рамках проведения вводного инструктажа по охране труда;
- недопущение до работы сотрудников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- поощрение информирования руководства Обществ о нарушениях требований Политики;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае нахождения сотрудника на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Каждый работник, вне зависимости от занимаемой должности, обязан соблюдать требования настоящей Политики.